

IN DEZE WEEK



Wet Werk en Zekerheid aangenomen

De Tweede Kamer heeft de wet Werk en Zekerheid aangenomen. Wat is de wet Werk en Zekerheid? En wat verandert er in 2014 en 2015 op het gebied van arbeidsrecht?

De wet Werk en Zekerheid is bedoeld om het ontslagrecht sneller en goedkoper te maken, meer mensen uit de WW aan het werk te krijgen en de rechtspositie van flexwerkers te versterken.

Ontslagvergoeding

De Tweede Kamer bracht een paar veranderingen aan in de oorspronkelijke plannen. Zo mogen kleine bedrijven tot 2020 een lagere ontslagvergoeding betalen dan grote en wordt de maatregel om flexwerkers al na twee jaar een vaste baan te geven, uitgesteld tot 2015.

Meerderheid

Door de wet Werk en Zekerheid verandert onder andere het ontslagrecht. Verder wordt de duur van de WW beperkt tot 24 maanden en krijgen flexwerkers meer rechten. De aanpassingen zijn afgesproken in het sociaal akkoord tussen kabinet, werkgevers en werknemers. De coalitie rekent de veranderingen tot de belangrijkste in de huidige regeerperiode. In de Tweede Kamer was uiteindelijk een ruime meerderheid voor. Alleen de oppositiepartijen SP, PVV, Partij voor de Dieren en 50Plus stemden tegen. Nu moet de wet ook nog door de Eerste Kamer. De verwachting is dat ook die zich achter de aanpassing schaart en dan gaan de eerste wijzigingen in op 1 juli 2014.



Financieel directeur wordt positiever

Financiële directeurs (CFO's) van grote bedrijven zijn de afgelopen maanden positiever geworden over de economische omstandigheden en voorzien een flinke toename van fusies en overnames. Dat meldde consultancy- en accountantsbedrijf Deloitte Nederland maandag op basis van zijn kwartaalonderzoek onder CFO's. Bijna een derde van de ondervraagde directeurs bestempelt de huidige economische omstandigheden als normaal, tegen slechts 11 procent een kwartaal eerder. Ruim een derde van de CFO's is nu optimistisch over de financiële vooruitzichten van het bedrijf, terwijl 38 procent verwacht nieuw personeel te zullen gaan werven.



"We staan open voor iets anders"

Gaat die collega écht even naar de tandarts, of is ze stiekem aan het solliciteren? Kan zo maar zijn. 83 procent van de Nederlandse werknemers staat open voor een nieuwe baan, blijkt uit onderzoek van online zakelijk netwerk LinkedIn. Ze hielden een enquête onder 18.000 fulltime werkende mensen.