

Deze week gaan Karima en Patrick op gesprek bij een vaste opdrachtgever in de financiële dienstverlening

IN DEZE WEEK



Een op zeven bouwplaatsmedewerkers verwacht ontslag

Dat blijkt uit onderzoek van het Economisch Instituut van de Bouw (EIB). Van de bouwplaatswerknemers gaat 14 procent ervan uit binnen twee jaar te worden ontslagen. Bij de uta-werknemers denkt 10 procent zijn baan te verliezen. Slechts een klein deel verwacht zeker zijn baan te kunnen behouden. Bij uta-personeel is het vertrouwen (25 procent) iets groter dan bij bouwplaatsmedewerkers (15 procent). De enquête vond plaats in januari 2013 onder 5500 werknemers. De onzekerheid is goed te begrijpen gezien het grote aandeel bouwbedrijven dat al mensen heeft ontslagen. Meer dan de helft van de ondernemingen sneed volgens het EIB in het personeelsbestand. Hoe groter het bedrijf, hoe vaker gereorganiseerd werd. Van de grote bouwers (meer dan honderd mensen) zette 60 procent een deel van zijn werknemers aan de kant. Wel ontsloegen grote bouwers een kleiner percentage van hun werknemers dan kleine bedrijven.



Huizenprijzen dalen verder in derde kwartaal

Cao-partijen in de bouw (Bouwend Nederland, Aannemersfederatie Nederland, OBN, Vereniging van Waterbouwers, NVB, FNV Bouw en CNV Vakmensen) hebben het aantal eigen risicodagen van de Vorst WW-regeling voor de winterperiode 2013-2014 vastgesteld op 15 dagen. Alle overige cao-bepalingen en de uitvoeringsregeling blijven ongewijzigd. Voor de werkgever geldt dat het risico van vorst de eerste 15 dagen van dit winterseizoen voor zijn rekening komt. Wanneer er op deze dagen niet kan worden gewerkt, betaalt de werkgever het loon voor 100% door. Voor de vorstdagen boven het aantal van 15 waarop vanwege of ten gevolge van vorst niet wordt gewerkt, kan de werkgever namens de werknemer bij het UWV een WW-uitkering aanvragen.



RPO (Recruitment Process Outsourcing)

Personeel is een van de hoogste kostenposten van bijna iedere onderneming. Het aannemen van de juiste mensen is dan ook geen sinecure en van groot belang. Dit intensieve proces vraagt net datgene wat onze klanten te weinig van hebben: tijd. Met onze **NIEUWE** 'Recruitment Process Outsourcing' diensten nemen wij u die zorg uit handen en geven we u tijd om te focussen op de kerntaken van uw onderneming. De gespecialiseerde aanpak van Werf biedt de mogelijkheid het hele recruitmentproces uit handen te nemen. Of een gedeelte daarvan. Dat kan ook. Werf levert immers maatwerk afgestemd op de behoefte en de bedrijfscultuur van onze klant.

Werf wenst Roelof succes!

Werf feliciteert Roelof met zijn nieuwe functie bij een van onze nieuwe opdrachtgevers in het bankwezen in Nederland. Roeland heeft zich theoretisch (HBO kennis) en praktisch ontwikkeld tot een professionele bijzonder beheer specialist. Hij werkt nu al zelfstandig met portefeuilles en hij wordt al betrokken bij interne processen. Wij wensen hem nogmaals veel succes toe.